

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.0 15/07/2025

<i>Nome</i>	<i>Indirizzo Sede Legale</i>	<i>Tel.</i>	<i>Email</i>
<i>Accurate Srl</i>	<i>Via Alfredo Veroni 37/a, 43122, Parma</i>	<i>+39 0547 206 30</i>	<i>info@accuratesolutions.it</i>

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Società ACCURATE S.R.L. fondata nel 2010 è l'unica azienda italiana con ricerca e sviluppo nell'ambito della simulazione in medicina.

La nostra mission aziendale è “mai la prima volta sul paziente” e cioè fornire soluzioni innovative ed efficaci alle reali esigenze formative della classe medica, riducendo i casi di malpractice ed evitando che la formazione pratica avvenga a scapito del paziente

Accurate srl integra nel suo organico, competenze avanzate di ingegneria del software applicata ai modelli formativi e ingegneria biomedica, oltre a una profonda esperienza internazionale nella ricerca e sviluppo di modelli formativi a elevato contenuto tecnologico.

Un gruppo di professionalità con competenze uniche sullo scenario sanitario internazionale.

Attraverso prodotti e progetti di elevata qualità scientifica e tecnologica, Accurate srl è al servizio di tutti gli operatori del mondo della sanità.

Nel 2023 Accurate srl entra in Digit'Ed, il principale polo formativo italiano che aggrega le migliori realtà del mondo Learning & Development presenti nel paese, per sviluppare un'offerta formativa di eccellenza al servizio di grandi aziende, PMI, professionisti, neolaureati e studenti.

Questa operazione permette di dare maggiore impulso a ricerca e innovazione, contribuendo così alla gestione efficace del rischio clinico e all'innalzamento della sicurezza del paziente, in linea con la propria Mission.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Accurate srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Accurate srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Accurate srl, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Accurate srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Accurate srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Accurate srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

01.POLITICA DI PARITÀ DI GENERE.DOCX

ACCURATE S.r.l., soggetta a direzione e coordinamento di Digit'Ed Holding S.p.A

Sede Legale: 43122 Parma (PR) (I), via Alfredo Veroni 37a

Sede Operativa: 47522 Cesena (FC) (I), via Anna Kuliscioff 230. Tel. 0547/20630 - Fax 0547/1792010 - P.IVA 02993581202

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Accurate srl sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Per il reclutamento del nuovo personale l'organizzazione si attiene a principi di imparzialità, economicità, celerità di espletamento ed adotta meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a giustificare il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, il rispetto delle pari opportunità e di non discriminazione. Tutti gli annunci di lavoro sono redatti con linguaggio neutro rispetto al genere e specificano chiaramente le mansioni richieste. Il processo di selezione è strutturato per garantire trasparenza, accessibilità e imparzialità

Gestione della carriera

Accurate srl considera lo sviluppo del capitale umano un obiettivo strategico. La Direzione garantisce pari opportunità di crescita professionale, incentivi e carriera a tutti i dipendenti, nel rispetto dei principi di non discriminazione (genere, età, etnia, orientamento, disabilità), basando le valutazioni solo su capacità e competenze.

Per coprire posti vacanti e valorizzare al meglio il personale, l'azienda può attivare percorsi di crescita professionale sia orizzontale (aumenti retributivi) sia verticale (avanzamenti di livello), promuovendo anche l'equilibrio di genere.

Accurate srl utilizza strumenti di valutazione del potenziale e delle competenze per sostenere carriere equilibrate, anche in ruoli di leadership, garantendo:

- Trasparenza nei criteri di valutazione
- Disponibilità dei dati disaggregati sul personale
- Valorizzazione della diversity e del benessere psico-fisico
- Percorsi formativi per una leadership inclusiva e femminile
- Monitoraggio delle carriere per garantire coerenza con le politiche aziendali

Equità salariale

Accurate srl riconosce il valore delle competenze e dell'integrità del proprio personale come leva strategica per il successo aziendale. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità e trattamenti economici equi, indipendentemente da genere, etnia, età, orientamento o altre caratteristiche personali.

In particolare:

- Applica criteri retributivi equi, nel rispetto del contratto collettivo nazionale e degli accordi sindacali vigenti.
- Specifica chiaramente, nel contratto di lavoro, tutti gli elementi retributivi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 105/2022 sulla trasparenza.
- Ha adottato un mansionario interno coerente con i CCNL per definire con precisione ruoli e responsabilità.

- Esegue controlli periodici per garantire coerenza tra ruoli e trattamenti economici (stipendi, bonus, benefit, welfare), prevenendo ogni forma di discriminazione.
- Comunica in modo trasparente le politiche retributive e i programmi di welfare, tenendo conto delle esigenze legate all'età e al genere.
- Monitora il gender pay gap attraverso indicatori oggettivi e interventi correttivi, se necessari.

L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, fondato su correttezza, collaborazione e pari dignità professionale, ispirandosi a principi e standard internazionali in tema di diritti umani e sostenibilità.

Genitorialità, cura

Accurate srl fornisce un supporto efficace alle madri e ai padri al fine di bilanciare il loro impegno lavorativo alle nuove esigenze emerse ed emergenti dalla nuova condizione di genitorialità.

Accurate srl ha attivato i seguenti servizi dedicati al rientro post maternità/paternità:

Percorsi di re-inserimento (colloqui di rientro, affiancamento, aggiornamento);

Part-time su richiesta, reversibile;

Smart working temporaneo post rientro;

L'organizzazione promuove un clima inclusivo e supportivo verso i/le dipendenti con responsabilità di cura, anche attraverso campagne informative e supporti personalizzati.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Accurate srl si impegna a fornire al personale aziendale la possibilità di bilanciare il tempo dedicato alla vita e al lavoro, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali che del benessere psicofisico dei dipendenti, attraverso l'adozione di misure specifiche come il part-time, la

flessibilità degli orari e lo smart working, e consentendo loro di gestire il proprio tempo in modo autonomo.

- Analisi periodiche dei bisogni di work-life balance;
- Offerta di opzioni flessibili: part-time, orari elastici, smart working, telelavoro;
- Comunicazione chiara e accessibile delle modalità di richiesta e fruizione;
- Pianificazione delle riunioni in orari compatibili con la vita familiare;
- Inclusione nelle politiche di conciliazione anche di dipendenti con contratti atipici o orari flessibili.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Accurate srl promuove un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, contrastando attivamente ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale (molestia). In quest'ottica, la Società ha adottato una Procedura Whistleblowing conforme al D. Lgs. 24/2023 e al Regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

È stato istituito un canale interno di segnalazione riservato, che garantisce la tutela dell'identità del segnalante e della persona coinvolta, nonché la riservatezza del contenuto e della documentazione relativa.

Le segnalazioni possono essere effettuate:

- Tramite piattaforma informatica accessibile da una pagina internet dedicata;
- Attraverso un numero verde (800 727 417) abilitato alla ricezione di messaggi vocali;
- Richiedendo, se necessario, un incontro diretto con l'organo competente.

La procedura definisce chiaramente:

- I soggetti autorizzati a presentare segnalazioni;
- Le condotte e violazioni che possono costituire oggetto di segnalazione (inclusi comportamenti illeciti, molestie o minacce);
- Le modalità operative per la gestione e l'accertamento delle segnalazioni;

- Le forme di tutela riconosciute al segnalante e alla persona segnalata, in particolare il divieto di ritorsione.

Questa iniziativa rientra nell'impegno di Accurate srl per la prevenzione degli illeciti, la promozione della cultura della legalità e la protezione della dignità di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.